



**CHILE LO
HACEMOS
TODOS**

Avances en la agenda de género y cambio climático

30 de julio 2020

Johanna Arriagada Díaz



Un **39,2%**
del total de las personas
microempendedoras
fueron **mujeres**
en 2017

■ Distribución porcentual y brecha entre las personas microempendedoras, por sexo, según año



... EME, 2015 y 2017.
... estadísticas (INE).

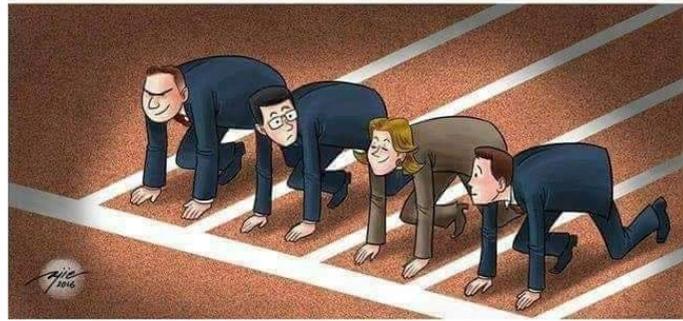
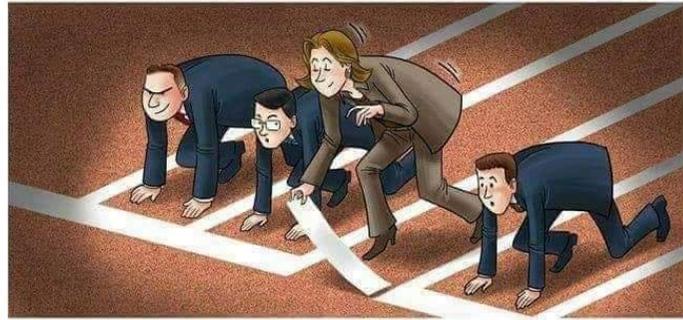
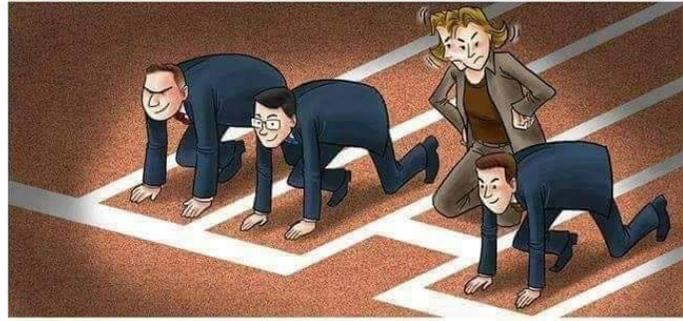
■ Distribución porcentual y brecha entre personas tituladas en carreras profesionales del área de tecnología, por sexo, según año



Fuente: Ministerio de Educación, SIES, 2007 - 2017.
Atlas de Género, Instituto Nacional de Estadísticas (INE).



Existes brechas de género basales!



Autonomía
Física

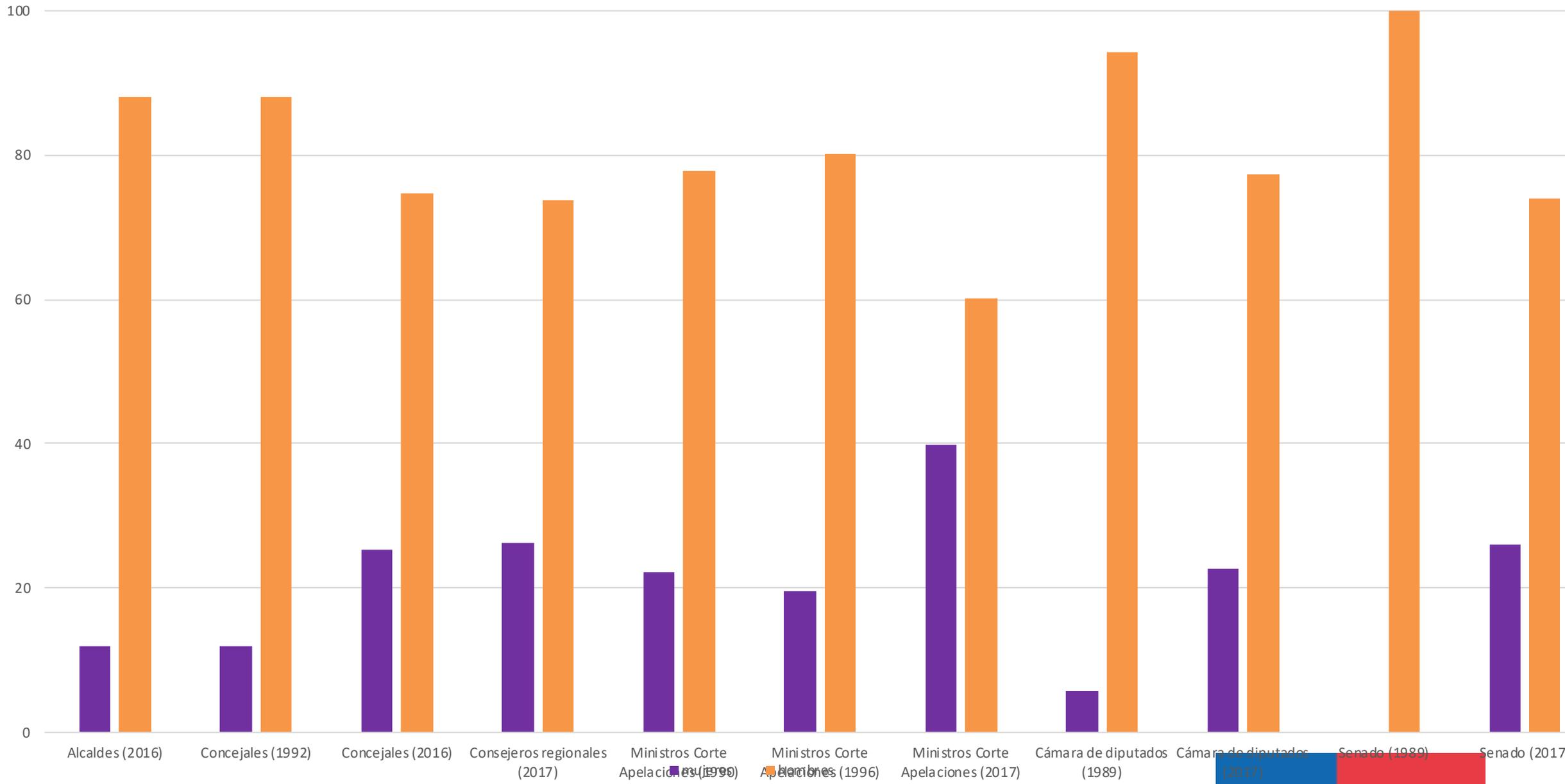
Autonomía
en la toma
de decisiones

Autonomía
Económica



Autonomía en la toma de decisiones

120



¿Por qué estamos trabajando en la incorporación del Enfoque de Género en Instrumentos de Gestión de Cambio Climático?

Las relaciones desiguales promueven un factor de vulnerabilidad también desigual. Los impactos podrían ser distintos entre hombres y mujeres (IPCC, 2001)

Los **compromisos nacionales** en el ámbito de la **igualdad de género**: la Agenda 2030 de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), Plan Nacional de Igualdad entre Mujeres y Hombres 2018-2030

Desde el punto de vista de CMNUCC: Plan de Acción de Género (GAP). COP16 (Cancún, 2010); COP18 (Doha, 2012) COP20 (Lima, 2014); COP25 (Santiago-Madrid, 2019).

Incorporación del Enfoque de Género en la **actualización de la NDC**

Avanzar desde una visión de víctimas, hacia una de mujeres como agentes de cambio (Amnistía, 2017)

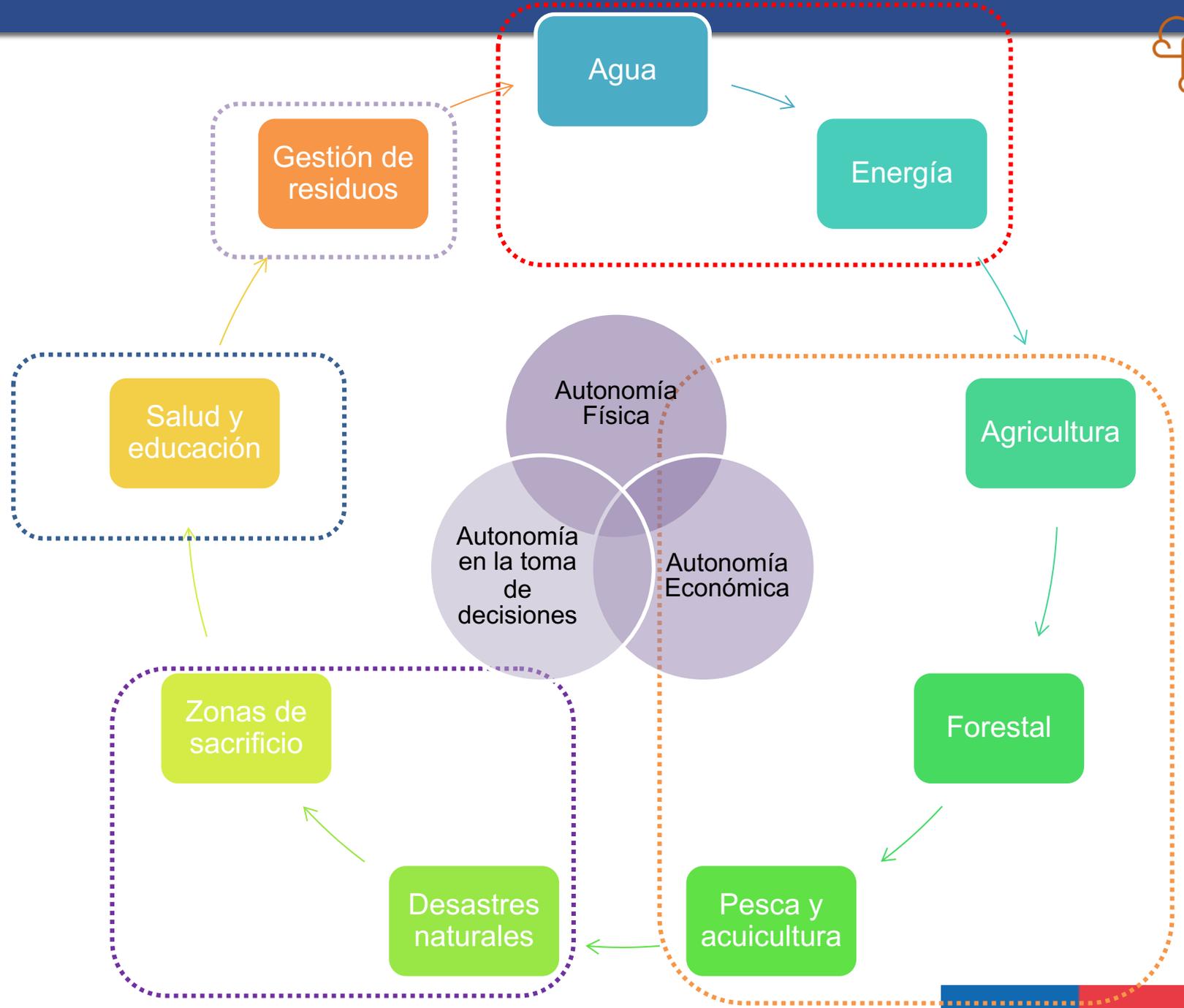


¿Cómo se conecta con cambio climático?

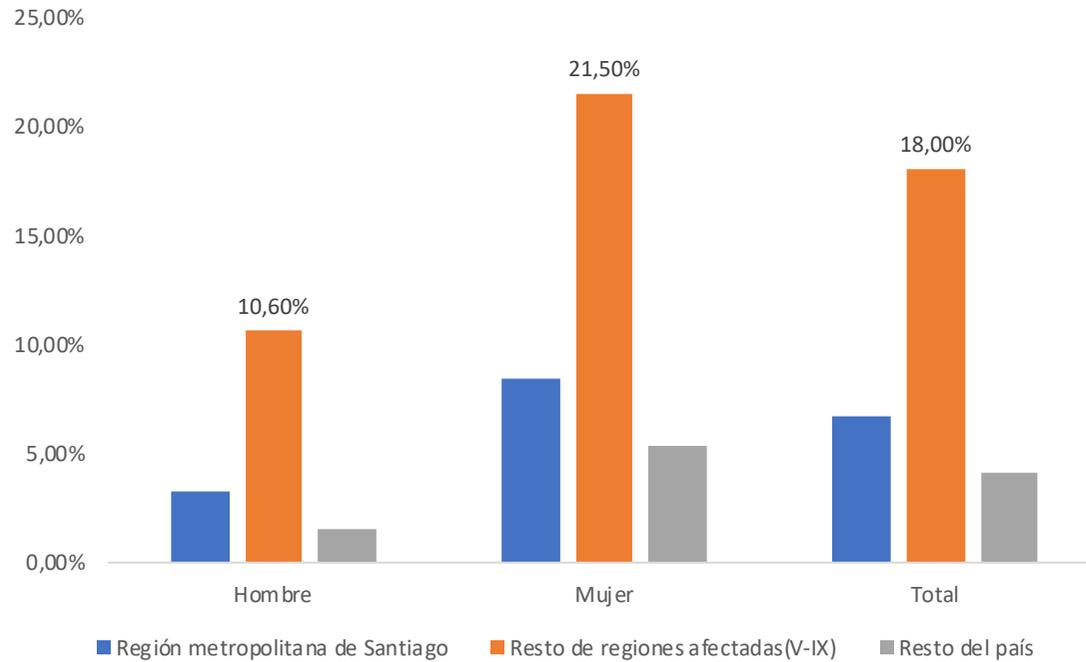


Objetivo:
Comprobar la hipótesis

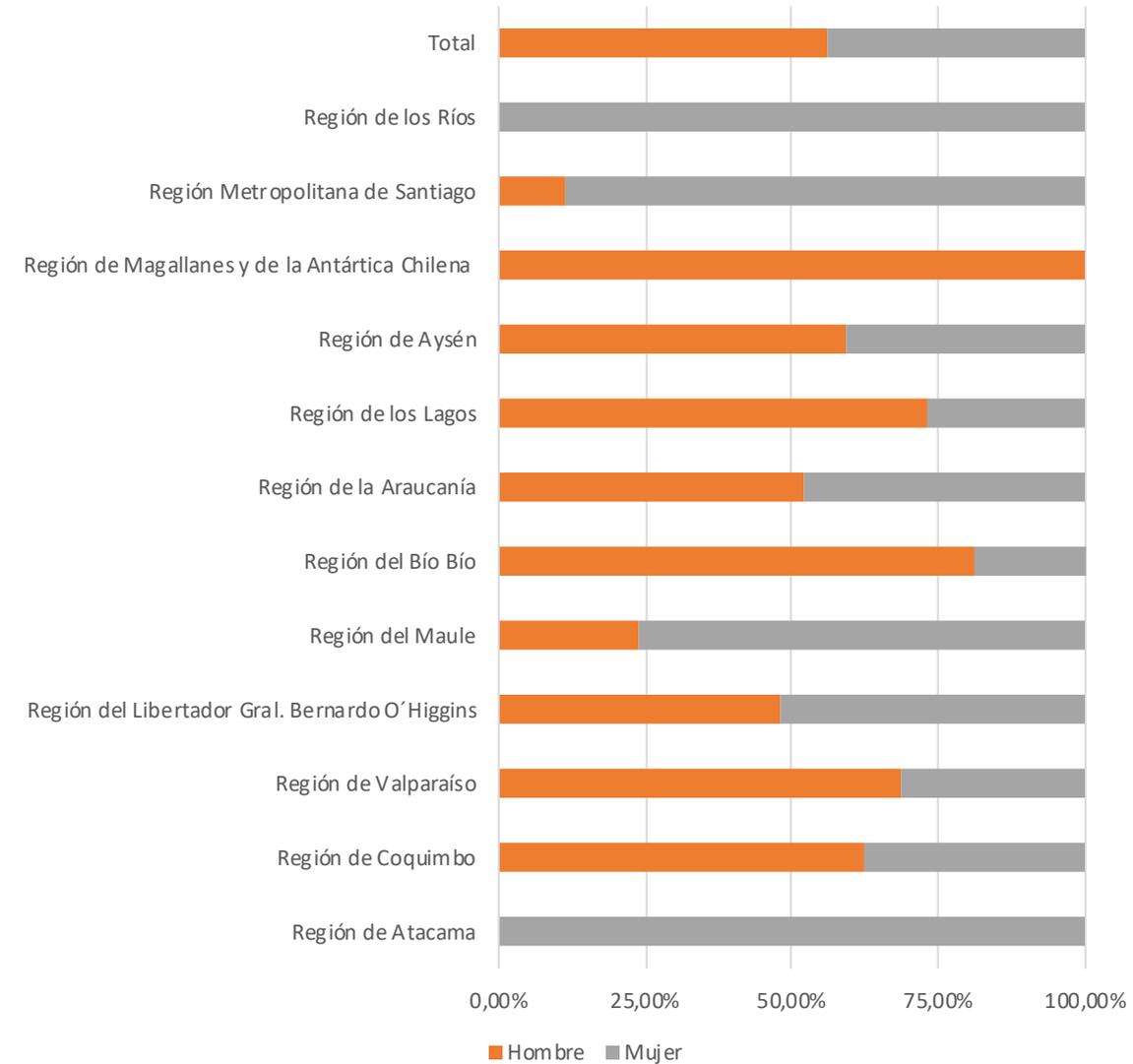
“Las mujeres son más afectadas por el cambio climático”



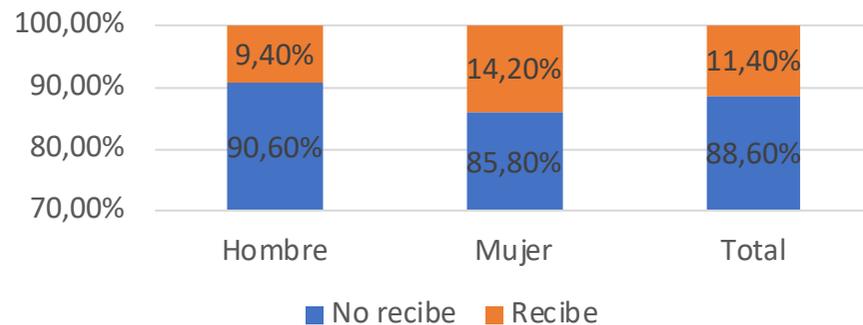
Población mayor de 18 años con síntomas de estrés postraumático por sexo



Porcentaje de personas dentro del hogar que recogen leña en día de semana por región y sexo



Porcentaje de hogares que recibieron un subsidio de agua el mes pasado por sexo jefatura del hogar



Avances en género y cambio climático

No sensibles
al género

2017

Género como eje
Proyecto NDC-SP

ETICC integra al
Min. Mujer y
Equidad de
Género

2018

Inicio Proyecto
(Diagnóstico &
Taller)

2019

Diagnóstico finalizado.

Revisión propuestas del NDC para
integrar género

Diseño nuevos proyectos
(Luxemburgo y AGCID)

Nuevo Plan de Acción de Género
(COP25)

Intercambio entre países
(Chile, Perú, Ecuador, Uruguay)

Identificación desafíos
sobre Género y CC

2020

Mesa de Género y CC

Pilar Social NDC

Avances en
dimensiones de género
y marco conceptual

Lista de
chequeo/Capacitación



¿Cómo estamos trabajando en género y cambio climático?



Líneas de Acción Género y CC

1. Arreglos Institucionales

Objetivo: Coordinar interinstitucionalmente las acciones de género y cambio climático

2. Coherencia Nacional en las Políticas Públicas sobre Cambio Climático

Objetivo: Incorporar el enfoque de Género en instrumentos de política pública (Nacional y Subnacional) de Cambio Climático.

3. Generación y Gestión de Información sobre Género y Cambio Climático

Objetivo: Generar información para justificar y mejorar la comprensión sobre la relación entre Género y Cambio Climático en Chile, para el diseño de políticas públicas pertinentes.

4. Creación de Capacidades

Objetivo: Sensibilizar y crear capacidades en relación a Género y Cambio Climático en Funcionarios Públicos del nivel Nacional y Subnacional

5. Financiamiento Género /CC

Objetivo: Diseñar e implementar una estrategia para la gestión financiera de las acciones de Género y Cambio Climático

Mesa de Género y Cambio Climático



Objetivo: Consensuar una agenda a corto plazo para planificar y monitorear iniciativas relacionadas a Género y Cambio Climático.

- a. Hasta ahora (Lista de chequeo, nota técnica para la 4CN)
- b. Siguiendo pasos: Generación de recomendaciones a diversos instrumentos como resultado de la aplicación lista de chequeo.
- c. Esperamos avanzar en la integración de enfoque de género en los instrumentos de cambio climático.

¡Es esencial la participación de especialistas de cambio climático y de género!

Coherencia Nacional en las Políticas Públicas sobre Cambio Climático

Integración de enfoque de género en los instrumentos de cambio climático (Proyecto Ley, NDC, PANCC, Plan Nacional de Adaptación, Planes sectoriales)

Lanzamiento Primera versión documento: lista de Chequeo Género y Cambio Climático

Integración del Enfoque de Género en los reportes y Comunicaciones en el marco de la CMUNCC

Participación en el proceso participativo de la Estrategia Climática de Largo Plazo con enfoque de género.

NDC: un gran salto!

2015

From non
gender
sensitive

2020

To gender
as a
transversal
criteria

Estructura de la NDC

Pilar Social de
Transición Justa - Desarrollo Sostenible

Mitigación

Adaptación

Integración

Medios de implementación:

Capacidades
Tecnologías
Financiamiento

Criterios de implementación:

- Sinergia ODS
- Transición Justa
- Seguridad Hídrica
- Equidad e igualdad de Género
- Costo-eficiencia
- Soluciones Basadas en la Naturaleza (SbN)
- Conocimientos
- Participación

Información para la Claridad, Transparencia y Entendimiento

Primera versión documento: lista de Chequeo Género y Cambio Climático

LISTA DE CHEQUEO PARA INTEGRAR ENFOQUE DE GÉNERO EN LOS INSTRUMENTOS DE GESTIÓN DE CAMBIO CLIMÁTICO

20 de mayo de 2020

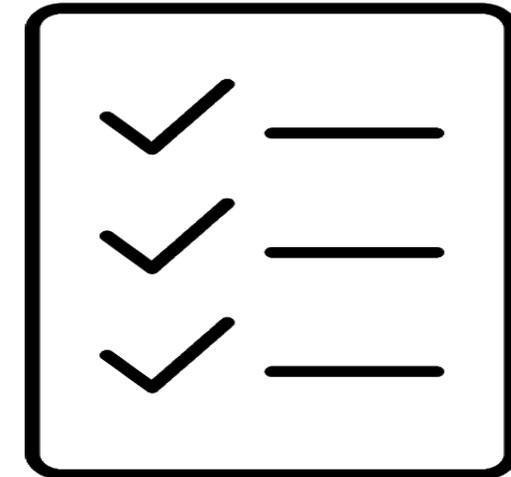
EQUIPO GÉNERO, OFICINA DE CAMBIO CLIMÁTICO
MINISTERIO DEL MEDIO AMBIENTE

IN CONTRIBUTION TO THE
NDC PARTNERSHIP
AND DEVELOPMENT ACTION

Supported by:
Federal Ministry
for the Environment, Nature Conservation,
Building and Nuclear Safety
based on a decision of the German Bundestag

aecid
Spanish Agency
for International
Development
Cooperation

Federal Ministry
for Economic Cooperation
and Development



1
Incorpora la relación entre Género y Cambio Climático, mediante datos desagregados y análisis, en las distintas secciones del documento.



2
Existe una representación equilibrada de hombres y mujeres en las diferentes instancias de trabajo del instrumento, así como en el proceso participativo.



3
A lo largo de todo el proceso, se incorpora un punto focal de género (con experiencia) o profesional con experiencia en género, que pueda asesorar en todas las etapas. Si la institución no cuenta con profesional a cargo, se sugiere designar y capacitar.



4
El texto utiliza lenguaje inclusivo y no sexista.



5
Los productos creados a partir del instrumento no contienen estereotipos de género.



6
Se aplicó la lista de chequeo a cada uno de los estudios o consultorías relacionadas a los instrumentos de gestión.

<https://cambioclimatico.mma.gob.cl/presentan-lista-de-chequeo-para-integrar-enfoque-de-genero-en-instrumentos-de-cambio-climatico/>

Generación y Gestión de Información sobre Género y Cambio Climático

Inicio consultoría Marco Conceptual sobre Género y Cambio Climático

Atlas de Género: Proyecto ONU Mujeres con fondos Luxemburgo

Análisis sectoriales de género: Diversos proyectos (Luxemburgo, 4IBA, NAPs, TNA, etc.)



Creación de Capacidades y Financiamiento

Generación de Curso de Género y CC (proyecto Luxemburgo)

Ejecución de Programa de Formación y Difusión a funcionarios públicos (ETICC/MMA/Mesa Género)

Revisión de proyectos, que han incluido presupuesto para actividades de género.

Integrando criterios de género en la postulación de proyectos / o nuevos proyectos

Quedan todas y todos invitadas/os a:

-

Capacitarse en la aplicación del check list (Viernes 14 y 28 de agosto; 2 horas). Enviaremos invitación con previa inscripción.

Avanzar en la integración de género en los instrumentos, planes, programas y proyectos de cc.

¿cómo?

Participando en la Mesa de Género y CC.

Presentando sus iniciativas en la Mesa de Género

Aplicando el check list en sus iniciativas sectoriales

Estando en **estrecho contacto** con sus representantes de género

