

## Grupo 2

¿Qué necesitamos para seguir contribuyendo desde nuestro rol al proceso de elaboración e implementación de la estrategia?

## ¿Qué necesitamos para seguir contribuyendo desde nuestro rol a la Acción por el Empoderamiento Climático?

conocimiento para aportar más (Ej. Más cursos, charlas, talleres)

Coordinación entre instituciones

Conocer qué están haciendo los otros servicios

Tener mayor claridad de los objetivos de la estrategia

Mayor equipo de trabajo en cada servicio (fortalecer la unidad de CC en los servicios) institucionalizar

Mayor conocimiento del proceso de la estrategia

Mayor participación entre los servicios para la elaboración de la estrategia

Mayor conocimiento del qué hacer de cada servicio

mayores instancias de interacción con los colegas del ETICC

¿Qué necesitamos para seguir contribuyendo desde nuestro rol al proceso de elaboración e implementación de la estrategia?

**Mayor coordinación intrainstitucional, entre departamentos/divisiones del MMA**



**fortalecer los procesos de inducción al MMA, trabajo de las distintas divisiones**

**Articulación, identificar esfuerzos comunes. Por ejemplo, programas de capacitación de Ozono y su relación con asociaciones gremiales con elemento de Capacidades de la Estrategia ACE.**

**Voluntad política**

**Se puede generar colaboraciones, entre las instituciones. Se puede apoyar en la generación de capacidades, difusión, sz**

**¿cómo conectar los resultados? ¿que no queden guardados en la CT?**

**Incidir en los estudios proyectados en proyectos, conectados con los locales.**

**Institucionalidad. Avanzar en la institucionalidad. Si no el el esfuerzo se diluye.**

**La institucionalidad permite tener equipos de personas para abordar el tema e implementar actividades**

**Conectar las iniciativas implementadas por el ETICC**

**El ETICC debe ir haciendo un barrido de las necesidades. Se requiere articular de una mejor forma el ETICC, para saber que se está haciendo en cada sector.**

**Se puede ir generando sinergias, entre las instituciones. Aprovechar las oportunidades**

**Se requiere recursos (fondos) para implementar acciones con municipios. Por ej el financiamiento por Municipio disminuido muchísimo. Pero se cuentan con el apoyo de los municipios**

**Tener una bbdd de todos los estudios conectados con cambio climático. Contar con herramientas, que permitan identificar que es lo que hay sobre un tema.**

**Al inicio de año, se debiera identificar por institución 1. que tengo planificado 2. en que otros temas se espera avanzar 3. ¿se pueden armar**

**Los planes locales de cambio climático, son una oportunidad, pero se requieren acompañar con recursos económicos y humanos.**

**¿qué necesitamos para seguir contribuyendo de elaboración e implementación**

**rol al pro a?**

¿Qué necesitamos para seguir contribuyendo desde nuestro rol al proceso de elaboración e implementación de la estrategia?

**Coordinación  
entre las  
instituciones**

**Fortalecer  
nuestras  
instituciones  
en las áreas de  
sensibilización  
y educación**

**asumir el rol de  
cada sector en la  
educación,  
sensibilización y  
participación para  
impulsar los  
cambios**

**mayor  
coordinación  
para potenciar  
sinergias  
entre sectores**

**Identificar nuevas  
formas de involucrar  
y concientizar a la  
ciudadanía y al  
sector privado**

**Fortalecer la  
institución con  
mayor participación  
ciudadana en los  
procesos climáticos  
en el MTT.**

**Potenciar el  
empoderamiento  
climático a la  
ciudadanía  
mediante  
actividades  
educativas en el  
MTT.**

**Identificar a todos  
los actores a los  
cuales debíamos  
llegar con el  
empoderamiento**

**contar con  
herramientas de  
comunicación como  
encuestas por  
ejemplo para detectar  
necesidades en los  
beneficiarios de cada  
ministerio para  
orientar acciones en  
empoderamiento y  
capacidades**



¿Qué necesitamos para seguir contribuyendo desde nuestro rol al proceso de elaboración e implementación de la estrategia?

**Definir gobernanza para generar articulación con los sectores que correspondan**

**Visibilizar las acciones climáticas que realiza cada sector, para así mejorar la participación de la ciudadanía.**

**Generar capacitaciones certificadas para aprender y actualizarse en temas de cambio climático, enfocadas para los funcionarios técnicos que participan en temas de cambio climático.**

**Destinar recursos humanos y monetarios para la ejecución de acciones de cambio climático.**

**Profundizar y mantener la coordinación entre los sectores.**

¿Qué necesitamos para seguir contribuyendo desde nuestro rol al proceso de elaboración e implementación de la estrategia?

**Mayor apoyo autoridades**

**Hacer sinergias con otras instituciones y servicios públicos**

**Conocer las herramientas que las instituciones administran y que son parte del Estado y están a disposición para ser usadas**

**Fortaleciendo y aumentando las capacidades y recursos humanos dentro de las instituciones para abordar estos temas, no solo a nivel central sino también en regiones**

**Crear nuevas formas colaborativas interinstitucionales, haciendo uso de las distintas atribuciones que cada uno tiene/administra**

¿Qué necesitamos para seguir contribuyendo desde nuestro rol al proceso de elaboración e implementación de la estrategia?

**Transformar ETICC  
informativo -> ETICC  
ejecutivo/propositivo**

**Utilizar Modelos de  
negocios /  
FINANCIAMIENTO  
sostenible**

**Fortalecer relación  
público-privado  
para la acción  
climática efectiva en  
el territorio**

**Evitar  
fuga de  
talentos**

**FORTALECER  
EQUIPOS DE  
TRABAJO  
(+personas,  
+financiamiento**



